

# Протокол № 1

заседания Координационного совета

по профессиональной ориентации воспитанников ДОО и обучающихся в МР Туймазинский район РБ в рамках реализации муниципальной программы «Развитие модели профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан (муниципальная сетевая индустриальная школа «Алтын кулдар») на 2018 – 2022 годы».

от 23. 05. 2018 г.

Присутствовало: 10 чел.

Повестка:

1. Информация о Программе «Алтын кулдар».
2. Отчет о реализации Программы «Алтын кулдар» за 2017-2018 уч.г
3. Обсуждение Плана мероприятий на 2018-2019 уч. г.
4. Разное:
  - Создание центра единого доступа по урокам технологии в 8 классах на базе колледжа;
  - разработка индивидуального профессионального маршрута участника Программы;
  - совершенствование материально-технической базы для реализации Программы.

## Ход заседания

**По первому вопросу** выступил Подопрехин С.А., заместитель главы Администрации МР ТР РБ.

Он отметил, что в рамках внедрения пилотной муниципальной программы по профориентации и профессиональному самоопределению обучающихся района (муниципальной сетевой индустриальной школы «Алтын кулдар») в районе необходимо скоординировать действия всех участников проекта. Программа реализуется по поручению Главы республики Хамитова Р.З. Правительству РБ и согласно Приказа министра образования РБ-Шафиковой Г.Р. от 19.03.2018 и утверждена Постановлением Главы Администрации Муниципального района Туймазинский район № 659 от 14.05.2018 г.

Сергей Анатольевич отметил, что внедрение Программы «Алтын Кулдар» в образовательных организациях МР ТР обусловлено такими проблемами, как слабое взаимодействие участников профориентационной работы; отсутствие системного подхода к профессиональному самоопределению обучающейся молодежи; низкая трудовая мотивация обучающейся молодежи; слабая материально-техническая база профессиональных образовательных учреждений необходимая для организации эффективного процесса профессиональной ориентации обучающейся молодежи. Сельские ОО должны активно подключаться к проекту. На совещаниях необходимо ознакомить руководителей ОО, ДОО, УДО с данной программой и планом по ее реализации.

**По второму вопросу** выступили Насибуллина И.К., директор ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж, заместитель председателя Совета, Гайсин О.А., заместитель директора ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж, куратор проекта «МастерОк», Смирнова М.В., заведующий ИМЦ УО, Багманова Г.С., главный инспектор по дошкольному образованию УО.

Насибуллина И.К. проинформировала присутствующих о проделанной работе по реализации программы в 2017 – 2018 уч. году. Участниками пилотного проекта являются дошкольные учреждения города Туймазы - №18, № 20, № 24, школы №1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 г.Туймазы, Туймазинский индустриальный колледж, инженерный факультет БГУ, учреждения дополнительного образования. Заключены договора и допсоглашения о сотрудничестве с участниками Программы.

Гайсин О.А. доложил, что реализован перечень мероприятий по популяризации рабочих профессий и инженерно-технических специальностей согласно плана работы: 500 учащихся прошли обучение курсы предпрофильной подготовки в рамках проекта «МастерОК» по 9

направлениям. Совместно с Центром занятости на базе колледжа было организовано профессиональное тестирование учащихся 9-х классов. Совместно с ОАО «УралТехнострой-ТуймазыХиммаш», ТЗАБВ организованы промышленные туры для 9-х классов. Для учащихся младших классов школы №8 организованы занятия кружков технического творчества по основам робототехники и прототипирования (20 чел.). Организация и участие студентов колледжа в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях Вордскилз, технических олимпиадах районного и республиканского уровней (150 студентов). Студенты колледжа принимали участие в различных городских и республиканских молодежных профессиональных мероприятиях (200 чел.). 300 учащихся охвачены созданием электронной карты «Профессионального маршрута» участника Программы. Организуется в работа летнего трудового лагеря «МастерОК» на базе ООО Туймазышвейпром, где будут задействованы 20 учащихся. Организация и проведение мастер-классов в рамках Дня открытых дверей для школьников района (200 учащихся); мероприятия для дошкольников ДОУ №18,20,24- экскурсий, игр, эстафет (150 ребят).

Гайсин О.А. отметил, что для того, чтобы подключать к участию в Программе и сельские ОО необходимо решить вопрос по подвозу учащихся из населенных пунктов, необходим расчет ГСМ. Также в ОО необходимо восстанавливать и организовывать информационные профориентационные уголки.

Смирнова М.В., заведующий ИМЦ УО, проинформировала о профориентационных мероприятиях в ОО района. Это традиционные классные часы, конкурс агитбригад по профориентации «Я нужен в городе своем» (5-9 кл.), «День без турникета» - экскурсии на предприятия города и района, Единый день профориентации - «Приведи родителей в СПО» и др.

Багманова Г.С., главный инспектор по дошкольному образованию УО, отметила, что ранняя профориентация в ДОО проводится ежегодно. В этом году ДОУ № 18, № 20, №24 стали участниками пилотного проекта. Воспитанники побывали на экскурсии в колледже, в ДОО прошли мероприятия с участием студентов ТИК «МастреОк идет к вам в гости».

Соболева Т.В., директор МБОУ СОШ №8 г.Туймазы, отметила, что проект «МастерОК» востребован среди учащихся 8-9 классов школы. Дети с удовольствием посещают занятия по предпрофильной подготовке в ТИК.

**По третьему вопросу** Гайсин О. А. ознакомил присутствующих с планируемыми мероприятиями в новом учебном году.

Красильникова Э.О., заместитель директора завод ПАО «ТЗА», Тарасов А.Н., заместитель директора АО "Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», отметили, что данная программа осуществляет комплексный подход к профориентации подрастающего поколения. Дуальное обучение также необходимо продолжать. Программа позволяет работать не только со студентами, но и с потенциальными будущими работниками. ОО необходимо ориентировать выпускников школ на поступление в Туймазинские СПО, а выпускников СПО – на Туймазинские предприятия.

Гайсин О.А. внес предложение о том, что на предприятиях должны быть специалисты, которые будут в ОО представлять организацию – для проведения профориентационной работы с колледжем и ОО.

Сагитов И.В., директор ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения, проинформировал о сотрудничестве с ОО, СПО по проф.тестированию учащихся, о стажировке выпускников, об организации летней трудовой занятости подростков. Гайсин О. А. добавил, что в работе по профессиональному тестированию используют портал «Команда будущего».

Насибуллин Э., исполнительный директор РОО "Союз предпринимателей Туймазинского района и города Туймазы" РБ, отметил, что в связи с проблемой легализации трудовых отношений ИП не всегда принимают на работу несовершеннолетних. По трудоустройству несовершеннолетним могут предложить только работу на компьютере, раздачу листовок. Хасанов А.Б., начальник сектора по молодежной политике Администрации МР ТР, рассказал о мероприятиях, которые проводятся отделом по профессиональной ориентации молодежи.

**По четвертому вопросу** обсудили возможность создания Центра единого доступа по урокам технологии в 8 классах на базе колледжа, а также о разработке индивидуального профессионального маршрута участника Программы, совершенствование материально-технической базы для реализации Программы.

По итогам заседания члены Координационного совета пришли к единому мнению, что через реализацию программы «Алтын Кулдар» и работу совета при ней будет синхронизирована деятельность органов муниципальной власти, социальных партнеров, ОО.

**Решение:**

1. Продолжить внедрение муниципальной программы «Развитие модели профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан (муниципальная сетевая индустриальная школа «Алтын кулдар») на 2018 – 2022 годы» в 2018 – 2019 учебном году.
2. Ознакомить руководителей ОО, ДОО, УДО с данной программой и планом по ее реализации на совещаниях/семинарах (презентация Программы).
3. Организовать вовлечение в Программу сельских ОО, ДОО. Подготовить расчет ГСМ для организации подвоза учащихся из населенных пунктов.
4. Партнерам – предприятиям рассмотреть вопрос о назначении специалиста, который будет в ОО представлять организацию – для проведения профориентационной работы с колледжем и ОО.
5. Информировать общественность о ходе реализации Программы.